

Havenwerkgevers en FNV Havens verenigd in oproep voor structurele RVU-regeling

Beste werknemers in de haven,

De havenwerkgevers en vakbond FNV Havens hebben op 19 juni 2024 gezamenlijk gesproken over de noodzaak van een structurele en verbeterde Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) in de havensector. Deze regeling biedt werknemers die jarenlang zwaar werk hebben verricht de mogelijkheid om op de oorspronkelijke AOW-leeftijd van 65 jaar (gezond) met pensioen te gaan.

De afgelopen maanden hebben sociale partners niet de nodige consensus kunnen bereiken met VNO-NCW en de politiek over een structurele RVU-regeling. De betrokken ondernemingen erkennen unaniem de urgentie van een ruimere en structurele RVU-regeling. De werkgevers benadrukken dat zij volledig achter de reeds gemaakte cao-afspraken staan en zijn vastbesloten deze te verdedigen.

Binnen de havensector hebben vakorganisaties en ondernemingen in de containeroverslag, droge bulksector, controlesector, Roll on/Roll off-sector en de sjorsector ervoor gekozen een eigen invulling te geven aan de geldende cao's. Het zwaarwerk-model dat hierbij wordt gehanteerd, weegt op individueel niveau de mate van fysiek zwaar werk objectief, waarbij arbeidsomstandigheden, roosters en dienstjaren in overweging worden genomen. Bovendien zijn er cao-afspraken gemaakt over de financiering van deze regeling per bedrijf. Deze regeling wordt volledig door de sector gefinancierd en brengt geen kosten voor de overheid met zich mee. Om het belang van een structurele en verbeterde RVU-regeling onder de aandacht te brengen, hebben de werkgevers besloten een projectgroep op te richten. Deze projectgroep, bestaande uit één afvaardiging per subsector in de haven, zal namens de betrokken ondernemingen het belang van deze regeling onder de aandacht brengen bij VNO-NCW en de politiek. Daarnaast zal de projectgroep de komende tijd, in samenspraak met FNV Havens, werken aan een krachtig statement dat het belang van de RVU-regeling voor onze sector onderstreept.

Met vriendelijke groet,

